

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
"Центр развития ребёнка - детский сад № 233"
о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ МО г. Краснодар "Центр - детский сад № 233".

Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 80 человек, что составляет от общего числа работающих 99.9%. За 2023 год в профсоюз было принято 10 человек. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило – 9, все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 6;
- заседаний профкома – 6.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- сокращение численности работников;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу:

- Устав профсоюза;

- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет и защищает интересы работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза в октябре 2023 года на 3 года.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;

- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10% от ставки (оклада) ежемесячно в течение 2-х месяцев;

- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере не менее 10% от ставки (оклада) ежемесячно, в течение 2-х месяцев;

- определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций;

- выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке;

- разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов после присвоения соответствующего ученого звания работнику, защитившему кандидатскую или докторскую диссертацию.

В пределах фонда оплаты труда работников учреждения работнику может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов включительно, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

- Работнику производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, по различным праздникам и юбилеям.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2023 году материальную помощь получили на сумму 10 000,00 рублей (десять тысяч рублей 00 копеек).

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Культмассовые расходы - 21 600,00 рублей (двадцать одна тысяча рублей 00 копеек).

Хочется отметить, что в последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах. Так в 2023 году, объявленном годом педагога - наставника, наш коллектив не остался в стороне и принял участие в Муниципальном конкурсе «Воспитатель 2023 года города Краснодар», воспитатель Руденко Ирина Николаевна стала победителем данного конкурса. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурно-массовых мероприятиях. Выразить слова благодарности всем членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в пансионате «Рассвет» города Геленджика и в «Комплексном спортивно-оздоровительном центре» «Ольгинка» п. Ольгинка.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в Акциях, посвященных празднованию Дня народного единства;
- Первомайских акциях;
- в Акциях, посвященных Дню Победы «Окна Победы», «Бессмертный полк»;
- благотворительная акция «Посылка солдату», помощь и поддержка нашим военнослужащим и жителям Донбасса;
- в краевом экологическом проекте «Чистый край» по сбору макулатуры;
- в благотворительной акции «Храбрая коробка» для детей находящихся на лечении в ГБУЗ «Детской краевой клинической больницы города Краснодар МЗ КК»

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОО создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОО, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах и стенд «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОО являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной.

Профсоюзному комитету, который мы изберем, сегодня и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО Шеина К.В.